Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

16.03.2020

Fragen und Antworten zu Kurzarbeit und Qualifizierung

Was ist Kurzarbeitergeld?

Die Agentur für Arbeit zahlt das Kurzarbeitergeld als teilweisen Ersatz für den durch einen vorübergehenden Arbeitsausfall entfallenen Lohn. Der Arbeitgeber wird dadurch bei den Kosten der Beschäftigung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer entlastet. So können Unternehmen ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auch bei Auftragsausfällen weiter beschäftigen. Das Kurzarbeitergeld hilft also, Kündigungen zu vermeiden.

Welche Rahmenbedingungen müssen erfüllt sein, um Kurzarbeitergeld bekommen zu können?

Kurzarbeitergeld kann grundsätzlich gewährt werden, wenn zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmervertretung oder zwischen Arbeitgeber und den betroffenen Beschäftigten eine arbeitsrechtliche Reduzierung der Arbeitszeit im Betrieb vereinbart wurde und damit ein erheblicher Arbeitsausfall mit Entgeltausfall einhergeht. Folgende Bedingungen müssen erfüllt sein:

Wichtiger zum KUG fÃ¼r Arbeitnehmer !

Description

[AUSZUG]
Wie wirken sich bereits geschlossene Vereinbarungen zur Sicherung der ArbeitsplÃ¤tze auf die HÃ¶he des Kurzarbeitergeldes aus?

Vom Arbeitgeber mit dem Betriebsrat oder â?? wenn es keinen Betriebsrat gibt â?? mit den Arbeitnehmern geschlossene Vereinbarungen zur Sicherung der ArbeitsplÃ¤tze (sogenannte BeschÃ¤ftigungssicherungsvereinbarungen zur vorÃ¼bergehenden Ã?nderung der Arbeitszeit) wirken sich nicht negativ auf die HÃ¶he des Kurzarbeitergeldes aus. Das gezahlte Kurzarbeitergeld richtet sich nach dem Gehalt, welches vor der Vereinbarung zur BeschÃ¤ftigungssicherung gezahlt wurde.

Wie wirkt sich ein Hinzuverdienst / eine NebenbeschÃ¤ftigung auf die HÃ¶he des Kurzarbeitergeldes aus?

Wenn die NebentÃ¤tigkeit schon vor Beginn der Kurzarbeit durchgefÃ¼hrt wurde, ergeben sich keine Auswirkungen, erfolgt also keine Anrechnung auf das Kurzarbeitergeld. ***Nehmen BeschÃ¤ftigte wÃ¤hrend des Bezugs von Kurzarbeitergeld eine NebentÃ¤tigkeit auf, wird das daraus erzielte Entgelt auf das Kurzarbeitergeld angerechnet, denn es liegt eine ErhÃ¶hung des tatsÃ¤chlichen erzielten Entgelts vor.***

KÃ¶nnen BeschÃ¤ftigte wÃ¤hrend der angemeldeten Kurzarbeit gekÃ¼ndigt werden?

Nach dem Grundsatz der VerhÃ¤ltnismÃ¤Ã?igkeit (KÃ¼ndigung als letztes Mittel) kann die EinfÃ¼hrung von Kurzarbeit bei vorÃ¼bergehendem Arbeitsausfall als milderes Mittel eine betriebsbedingte KÃ¼ndigung unzulÃ¤ssig machen. Kurzarbeit schlieÃ?t jedoch betriebsbedingte KÃ¼ndigungen nicht aus, wenn die BeschÃ¤ftigungsmÃ¶glichkeit der betreffenden Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Dauer entfÃ¤llt. ***Falls tatsÃ¤chlich eine KÃ¼ndigung erfolgt, kann Kurzarbeitergeld nicht mehr gezahlt werden.***

Anhang:
06.03.2020
Fragen und Antworten zu Kurzarbeit und Qualifizierung

Date
17.09.2025
Date Created
23.03.2020